

广东工业大学华立学院
2016届毕业生就业质量年度报告

二〇一六年十二月

目 录

第一章 毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生规模和结构.....	1
二、毕业生就业率	2
第二章 毕业生就业流向与分布.....	4
一、毕业生就业地域分布.....	4
二、毕业生单位与行业类型分布.....	5
三、毕业生职业类型分布.....	6
第三章 毕业生就业质量.....	8
一、对口就业率	8
二、就业薪酬	9
第四章 学院就业工作采取的措施及工作经验.....	10

第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模和结构

1、总毕业生数

我院 2016 届本科毕业生共 4608 人，比 2015 年增加 70 人，增幅 1.54%。

2、各学部毕业生数（省中心系统数据，截止 12 月 1 号）

表 1-1 各专业学部毕业生人数统计表

专业学部	毕业生人数
城建学部	1184
传媒与艺术设计学部	387
管理学部	385
会计学部	909
机电与信息工程学学部	907
经济学学部	398
外语外贸学部	438
总计	4608

备注：“毕业生”是指 2016 届有学籍信息的毕业生，包含结业生。

3、各专业毕业生数（省中心系统数据，截止 12 月 1 号）

表 1-2 各专业毕业生人数统计表

学部	专业	学生总数	学部	专业	学生总数
城建学学部	给水排水工程	67	会计学学部	财务管理	198
城建学学部	工程管理	478	会计学学部	会计学	711
城建学学部	建筑学	97	机电与信息工程学学部	材料成型及控制工程	34
城建学学部	土地资源管理	49	机电与信息工程学学部	电气工程及其自动化	354
城建学学部	土木工程	493	机电与信息工程学学部	机械设计制造及其自动化	246
传媒与艺术设计	动画	18	机电与信息工程学学部	计算机科学与技术	117
传媒与艺术设计	新闻学	143	机电与信息工程学学部	网络工程	41
传媒与艺术设计	艺术设计	226	机电与信息工程学学部	信息工程	70
管理学学部	工商管理	88	机电与信息工程学学部	自动化	45
管理学学部	人力资源管理	115	经济学部	经济学	398
管理学学部	市场营销	97	外语外贸学部	国际经济与贸易	166
管理学学部	物流管理	52	外语外贸学部	英语	272
管理学学部	信息管理与信息学部统	33	总计		4608

二、 毕业生就业率

(一) 毕业生就业率

1、 毕业生初次就业率（截止 9 月 1 日）

根据广东省教育厅关于印发 2016 届广东省普通高等学校毕业生初次就业率统计表的通知，本校 2016 届毕业生初次就业率为 98.41%，超出省平均就业率 3.3%。

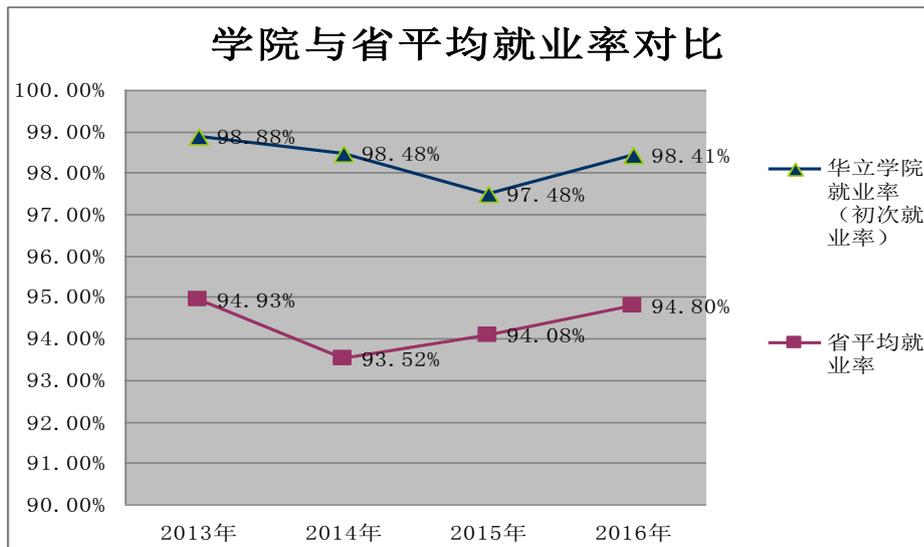


图 1-1 华立学院与省平均就业率对比

2、 各学部最终就业率（截止 11 月 31 号）

表 1-3 各学部毕业生就业率统计表

学部	学生总数	就业率
城建学学部	1184	100%
传媒与艺术设计	387	100%
管理学学部	385	100%
会计学学部	909	99.89%
机电与信息工程学部	907	100%
经济学学部	398	100%
外语外贸学学部	438	100%
总计	4608	99.98%

数据来源：广东省高校毕业生就业在线系统就业率统计

3、各专业就业率（截止 12 月 1 号）

表 1-4 各专业毕业生就业率统计表

学部	专业	学生总数	就业率
城建学部	给水排水工程	67	100%
城建学部	工程管理	478	100%
城建学部	建筑学	97	100%
城建学部	土地资源管理	49	100%
城建学部	土木工程	493	100%
传媒与艺术设计学部	动画	18	100%
传媒与艺术设计学部	新闻学	143	100%
传媒与艺术设计学部	艺术设计	226	100%
管理学部	工商管理	88	100%
管理学部	人力资源管理	115	100%
管理学部	市场营销	97	100%
管理学部	物流管理	52	100%
管理学部	信息管理与信息学部统	33	100%
会计学部	财务管理	198	100%
会计学部	会计学	711	99.86%
机电与信息工程学部	材料成型及控制工程	34	100%
机电与信息工程学部	电气工程及其自动化	354	100%
机电与信息工学学部	机械设计制造及其自动化	246	100%
机电与信息工程学部	计算机科学与技术	117	100%
机电与信息工程学部	网络工程	41	100%
机电与信息工程学部	信息工程	70	100%
机电与信息工程学部	自动化	45	100%
经济学学部	经济学	398	100%
外语外贸学学部	国际经济与贸易	166	100%
外语外贸学学部	英语	272	100%
	最终就业率	4608	99.98%

数据来源：广东省高校毕业生就业在线系统就业率统计

第二章 毕业生就业流向与分布

一、毕业生就业地域分布

(1) 地域分布

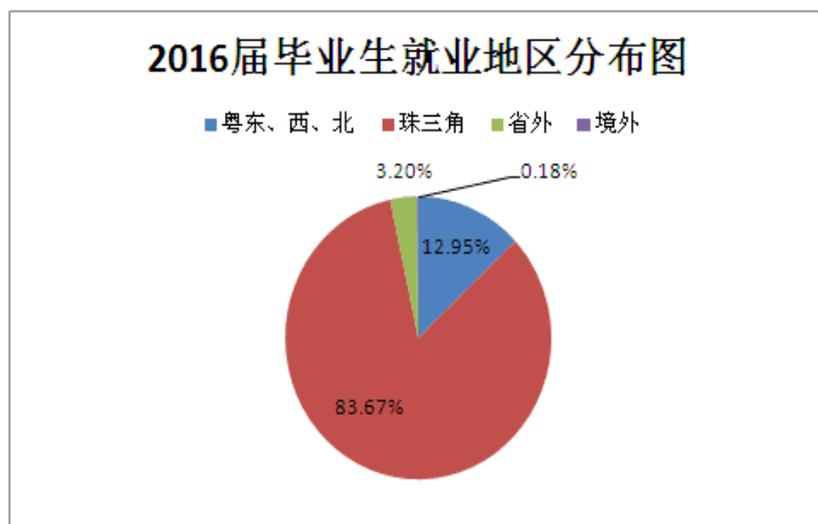
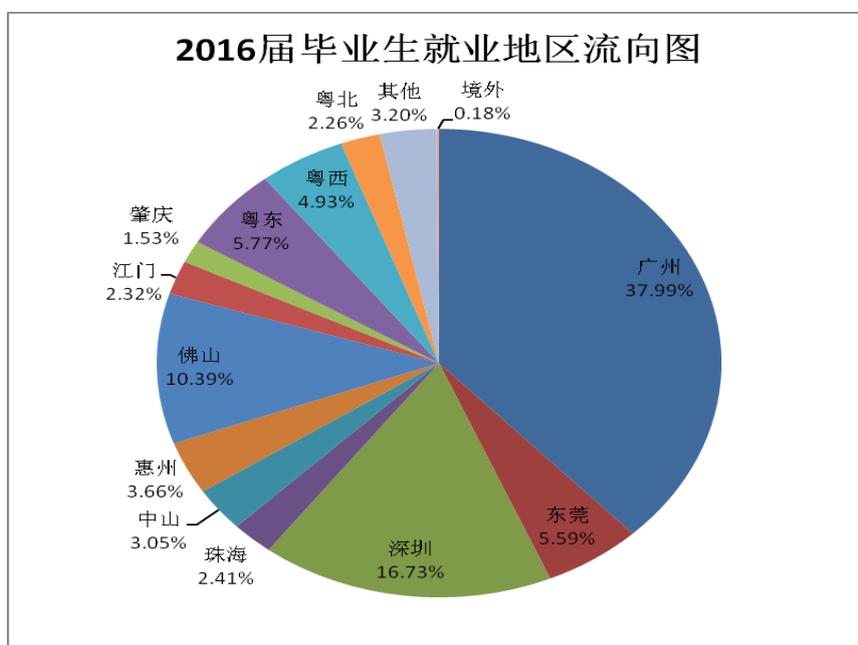


图 2-1



注：图中对广东省区域划分采用广东省统计局四个经济区的划分法。珠三角：广州、东莞、深圳、珠海、中山、惠州、佛山、江门、肇庆；粤东：潮州、汕头、揭阳、汕尾；粤西：湛江、茂名、阳江；粤北：韶关、清远、河源、梅州、云浮。

图 2-2

我院 2016 届本科毕业生主要流向仍为广东省，占毕业学生总数的 96.62%，在广东省内地域分布中：珠三角地区就业人数占比 83.67%，其中广州为 37.99%，佛山 10.39%，深圳为 16.73%等。与 2015 届毕业生就业流向相比，2016 届毕业生已经开始转变就业观念，选择在粤西、粤东和粤北地区就业的毕业生已经达到 12.95%。外省就业毕业生仅有 3.2%，其中有 1.45%的省外就业集中在湖南、北京和海南三个省份。（如图 2-1 和 2-2）

二、毕业生单位与行业类型分布

2.1 单位类型分布

在 2016 届的毕业生中，94.80%的毕业生毕业后进入企业就业（图2-3），党政机关就业人数约占1.27%，科研、医疗及其他事业单位就业人数约占1.69%，教育类就业人数约占0.7%。在国家政策的号召下，我院2016届毕业生中有0.72%的学生选择自主创业；参加三支一扶、西部计划人数为8人，升学和出国出境27人，尚未就业2人。

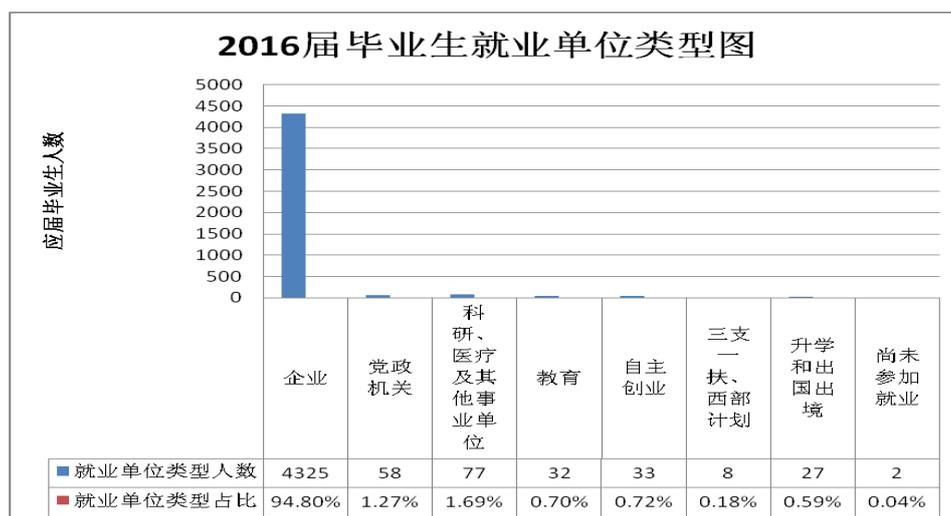


图 2-3

2.2 单位所属行业

如图 2-4，2016 届毕业生，按照单位所属行业，其中制造业、建筑业、金融业、租赁和商务服务业以及信息传输、软件和信息技术服务业比例较高，这也与

我院 2016 届各专业毕业生人数结构基本相符。

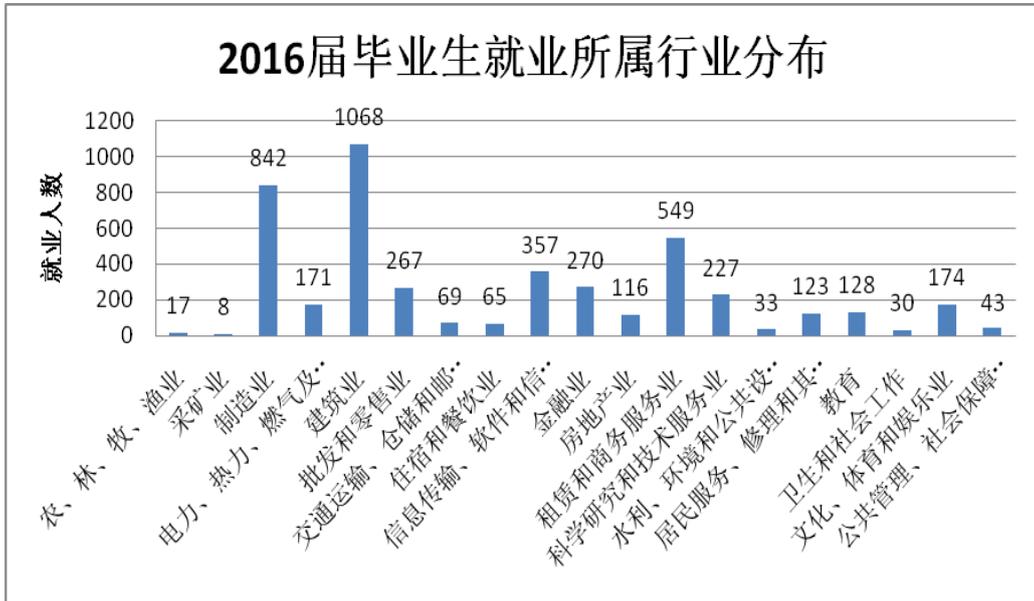


图 2-4

三、毕业生职业类型分布

图 2-5：2016 届毕业生就业类型图和图 2-6：2015 届专业技术人员类型各专
业分布情况中均采用人力资源和社会保障部所制定的职业分类目录。从图 2-5
中可以看出，我院 2016 届有 49.19%毕业生就业职业类型为专业技术人员，其中
工程技术人员和经济业务技术人员就业人数较多。

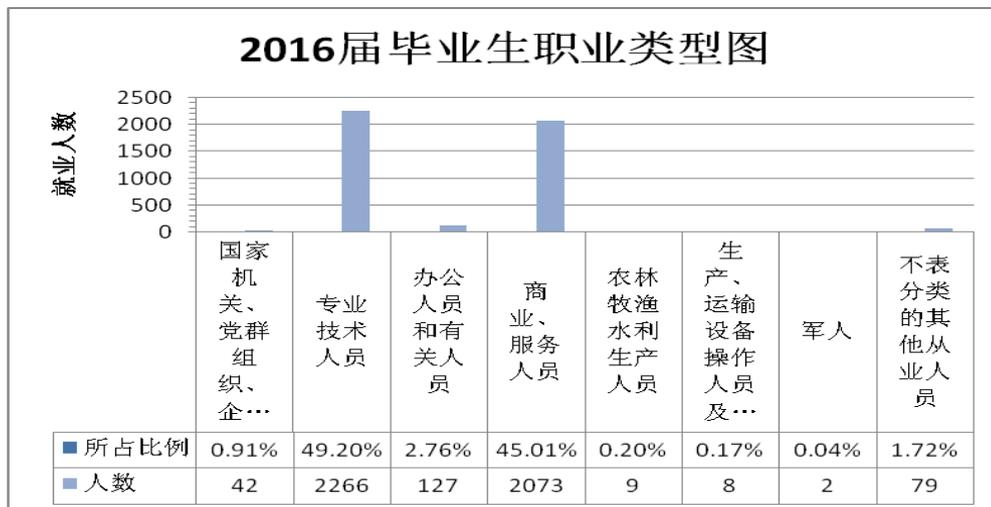


图 2-5

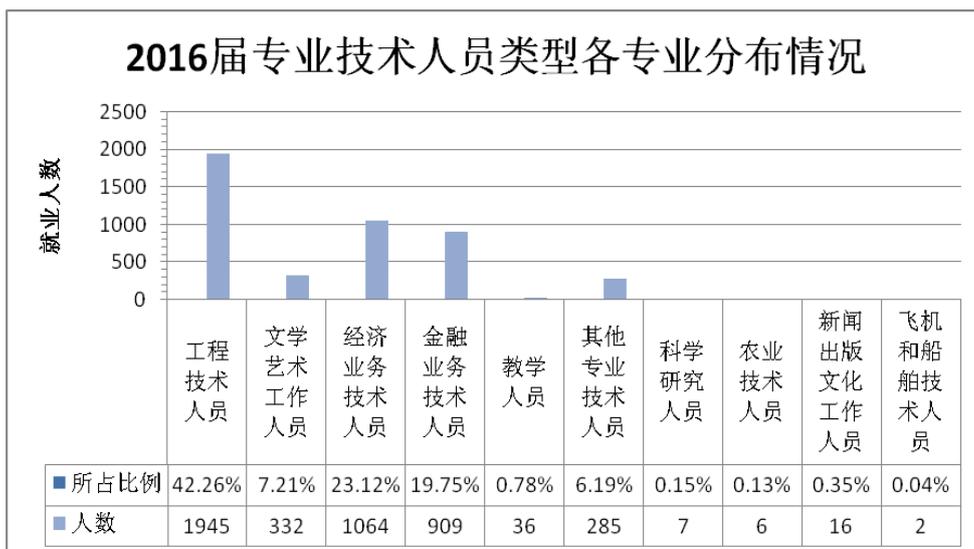


图 2-6

第三章 毕业生就业质量

一、对口就业率

对口就业率是指大学毕业生中自己所学专业与所从事的工作达到有机统一的人数占毕业生总数的比例。根据就业信息统计以及学生就业跟踪反馈数据，我院 2016 届毕业生总体基本对口就业率在 89.54%。

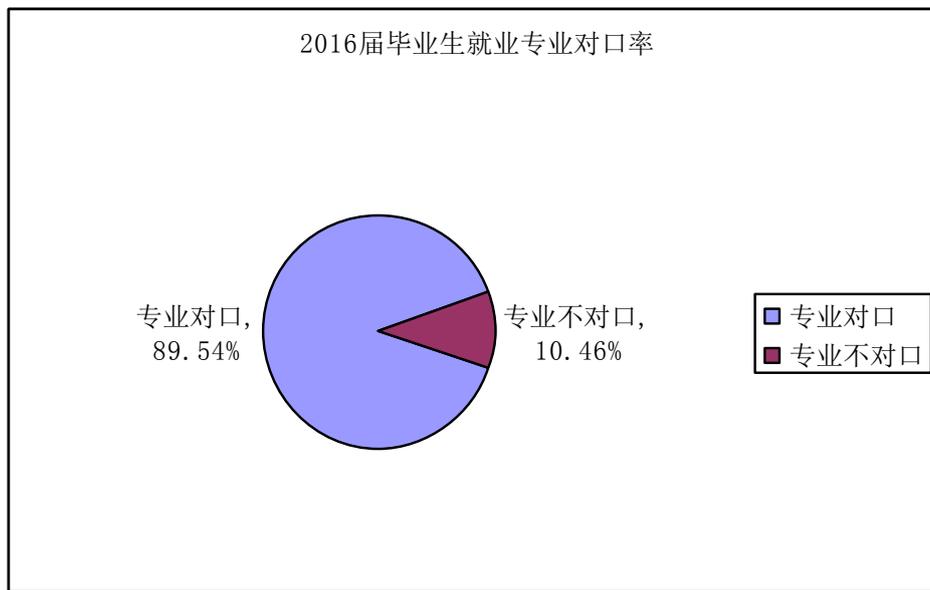


图 3-1

在各专业就业对口率比较中发现，材料成型及控制工程、网络工程、土木工程、工程管理等专业就业对口率较高，其中材料成型及控制工程 100%的毕业生就业与专业对口。而物流管理、工商管理、信息管理与信息系统等专业毕业生就业与专业对口率较低。

表 3-1 2016 届毕业生对口就业率统计表

专业	就业专业对口率	专业	就业专业对口率
给水排水工程	80.95%	财务管理	93.3%
工程管理	88.98%	会计学	91.87%
建筑学	91.4%	材料成型及控制工程	100%
土地资源管理	81.63%	电气工程及其自动化	92.4%
土木工程	84.66%	机械设计制造及其自动化	95.73%
动画	83.33%	计算机科学与技术	91.59%
新闻学	89.86%	网络工程	92.31%
艺术设计	86.24%	信息工程	89.55%
工商管理	62.65%	自动化	95.12%
人力资源管理	74.56%	经济学	91.82%
市场营销	70.83%	国际经济与贸易	89.7%
物流管理	54.9%	英语	94.36%
信息管理与信息系统	48.48%		

二、就业薪酬

根据 2016 届毕业生就业情况调查,2016 届本科生的平均薪酬约为 3072 元,较 2015 届平均薪酬增长 220 元。其中,处在较高薪水区间,即 5000 元/月以上的毕业生比例为 0.96%,而月薪在 3000-5000 元之间的毕业生有 34.48%,2000-3000 元的毕业生有 63.31%,2000 元以下的毕业生约为 1.25%。总体来说,我院毕业生就业薪酬基本满足个人薪酬期望值(见图 3-2)。

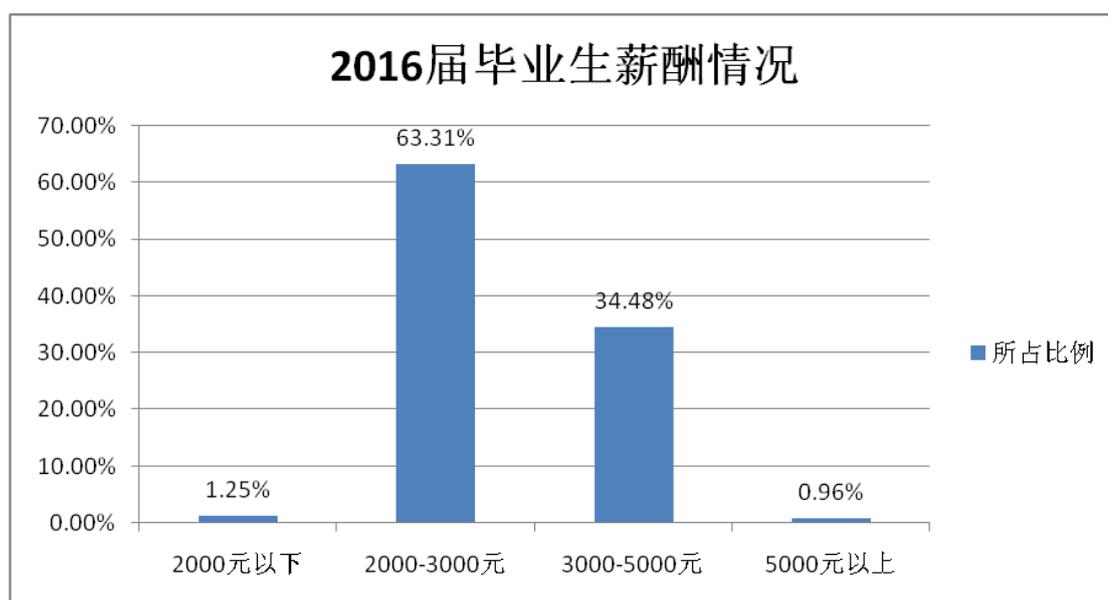


图 3-2

第四章 学院就业工作采取的措施及工作经验

(一) 加强实习基地建设, 积极开展校企合作, 共同培养大学生的实践应用能力。

为提高本科教学质量, 培养高素质应用型人才, 学院按照教育部有关文件的指导精神和董事会“工学结合, 校企合作”教学改革的要求, 实施“3+0.5+0.5”的人才培养模式培养高素质应用型人才。

学院已与 400 多家校外企事业单位开展校外实践合作, 如东莞汉翔机械设备股份有限公司(已设立专项奖学金)、深圳市斯维尔科技有限公司(已设立专项奖学金)、国家中低压质检中心、诚安信会计师事务所、广东海印集团股份有限公司、广东省源天工程公司、广东珠江经济台等知名企业, 知名企业已覆盖学院所有专业, 为学生提供了满足专业要求的校外教学实习岗位。

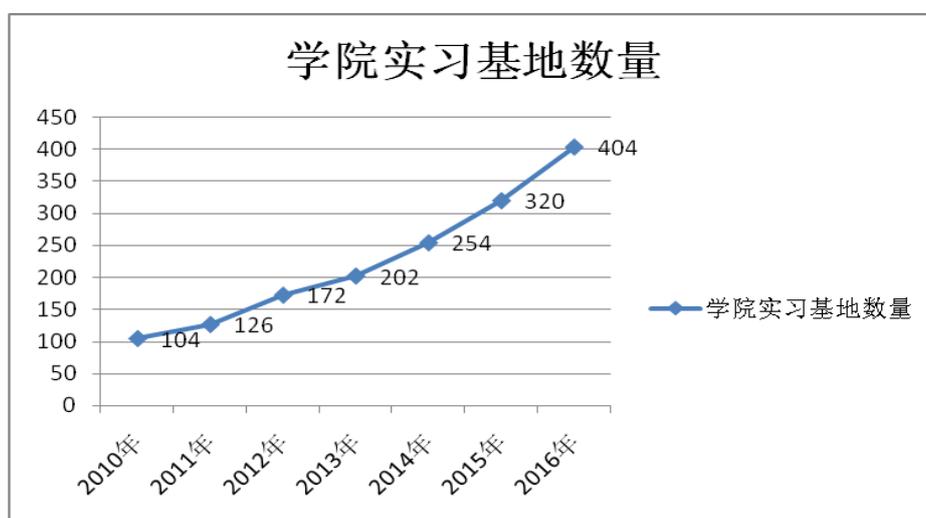


图 4-1

(二) 重视加强对就业困难学生的有效指导和帮扶力度。

我院 2016 届毕业生经过摸底调查共有 168 人属于就业困难学生, 根据就业困难具体原因制定帮扶措施, 进行一对一帮扶和就业指导, 适时地向他们提供就业信息, 推荐他们到实习基地进行就业见习和岗位培训, 帮助他们顺利就业。2016

年，学院已经完成推荐 168 名就业困难学生实现了就业。目前还有更换就业单位的学生，我院已经安排各学部做好就业信息跟踪核对等工作，对二次就业困难学生再次核实，并安排指导教师一对一指导帮扶。

（三）积极贯彻落实国家就业政策工作，引导毕业生到基层就业。

学院按照省军区关于做好 2016 届毕业生预征工作会议精神，学院成立了应届毕业生预征兵的领导小组，加强宣传力度，确保每个男性毕业生了解国家给予毕业生入伍的优惠政策，组织学生预征报名。在各学部的共同努力下，学院 2016 届毕业生共有 28 名毕业生应征入伍。学院积极引导毕业生积极转变就业观念，鼓励毕业生到基层就业。学院参加“三支一扶”的毕业生共有 37 人，录取 31 人，最终上岗 13 人。

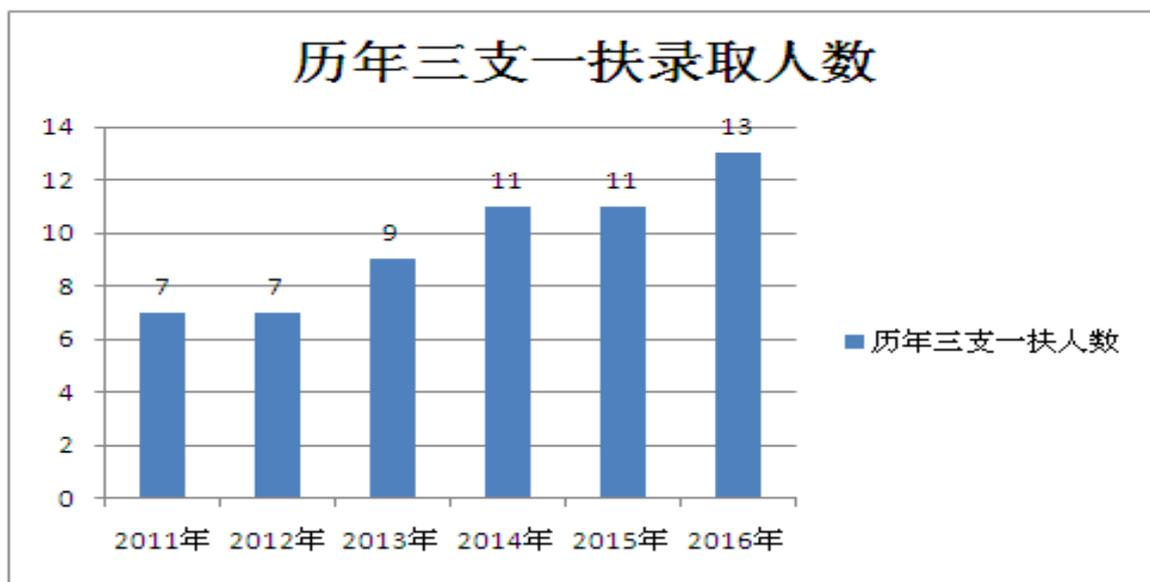


图 4-2

（四）开展创新创业教育，提高就业竞争力。

学院为学生创新创业能力的提高不断创造条件。学院与广州市社科联社会成果应用推广中心达成合作协议并在校内连续开设了两期 SYB（全称是“START YOUR BUSINESS”，是由联合国国际劳工组织开发，为有愿望开办自己中小企业的创业者量身定制的培训项目）创业技能培训班。学院还邀请华南理工大学创业教育学院专家团队针对华立创业学子开办了“华立首期创客训练营”，进一步拓展

华立学子的创业思维，取得了良好的效果。2016 年我院被团中央评为“全国 KAB 创业教育基地”（英文全称：Know About Business，意思是“了解企业”，是国际劳工组织为培养大学生的创业意识和创业能力而专门开发的教育项目）。在 2016 年度广东大学生科技创新培育专项资金立项中我院获重点项目一项，一般项目九项，获项目扶持金额 20 万。

同时，学院以学科竞赛为基础，组织学子参加了多种省级创业类赛事，大力提升学生的创新能力和技能并取得了较好的成绩。

表二：

序号	年份	竞赛名称	级别	所获荣誉	备注
1	2016	“挑战杯”创业计划竞赛广东省决赛	省级	4 银 11 铜（位居广东省民办高校总分第一）	我院被评为优秀组织高校
2	2016	“赢在广州”第五届青年创业大赛	省级	我院参赛项目中的 7 个项目进入了广东省复赛	
3	2016	广东省第二届“互联网+”创业大赛	省级	我院有四个项目进入了广东省复赛	
4	2016	广东省“创青春”农村电商创业大赛	省级	“理餐谋”项目在复赛中获得珠三角赛区第二名的好成绩	
5	2016	全国大学生电子设计大赛	国家级	二等奖 1 项	实现历史性突破
6	2016	全国三维数字化创新大赛	国家级	全国一等奖、二等奖、三等奖各 1 项、省级特等奖 3 项、一等奖 3 项、二等奖 6 项	
7	2016	“斯维尔杯”BIM 大赛	国家级	全能一等奖	全国排名 17 名，位列广东高校第一
8	2016	“蓝桥杯”全国软件和信息技术专业人才大赛总决赛	国家级	(A 类) 二等奖	
9	2016	广东省第十六届大学生物理实验设计大赛	省级	三等奖 2 项	
10	2016	全国大学生数学建模比赛	国家级	三等奖 1 项	
11	2016	第三届岭南杯英语写作技能大赛	省级	省级二等奖 1 项	

（五）加强信息化平台建设，拓宽就业渠道。

学院设有专门的就业网站，及时发布教育厅以及省中心发布的毕业生就业政策，以及企业单位发布的招聘信息，学院毕业生办理的其他事宜等。学院就业指

导中心嵌入并使用了全国大学生一站式服务系统,充分发挥就业网站信息集散中心优势,2016年为毕业生提供近1600条就业信息,拓宽了毕业生的就业渠道。本学年,学院举办了1场大型招聘会和62场各种类型的小型宣讲会,提供了3000多个工作岗位,为学生落实实习和就业单位创造了良好的平台。

(六) 加强就业对教育教学的反馈

学院建立了就业质量评价及就业反馈机制,从2010年开始,对每届毕业生开展就业质量跟踪调查。2016届毕业生4608人,全部对其进行了问卷跟踪调查,其中包括用人单位对毕业生满意度评价问卷、毕业生对学院就业工作满意度评价问卷、毕业生就业满意度评价问卷等三种评价。从评价结果来看,用人单位对我院毕业生满意度评价较高,毕业生对学院就业工作满意度较高,以及毕业生对自身就业满意度较高,综合评价在85%以上

为做好就业工作反馈,学院每年组织教师开展假期实践调查活动,了解企事业单位对毕业生专业、知识、能力、素质等方面的需求。通过开展就业市场调查,为学院办学特色提炼、人才培养模式改革、专业与课程设置以及招生方向和数量预测等提供决策支持。